

ZERO LICENCIEMENT SOLIDARITE !



LA DIRECTION MENE CAMPAGNE CONTRE L'INTERSYNDICALE F.O. / C.F.D.T. ESPERANT DIVISER LES REPRESENTANTS DES SALARIES POUR MIEUX REGNER.

Au lendemain de la signature d'un accord le 20 juillet 2009, qui nous vous le rappelons est identique à celui 3 juillet 2009 sur lequel l'intersyndicale a exercé son droit d'opposition, la Direction appelle les salariés à « convaincre l'intersyndicale ». Plutôt que de réviser le contenu de l'accord sur le point de blocage principal (*contrepartie par « une prime bonus » pour les salariés demandant un départ anticipé*) la Direction se veut inflexible et décide de passer en force, dans une attitude de défi vis-à-vis de l'intersyndicale F.O. / C.F.D.T., affirmant que l'accord catégoriel pour les cadres restera valable quoi qu'il en soit... C'est méconnaître les textes de cassation sortis le 1^{er} juillet 2009, invalidant ce type d'accord.

Salariés ne soyez pas dupes, une telle attitude de la part de la D.R.H. Internationale ne fait que révéler qu'elle n'a aucune intention d'écouter nos revendications, c'est pourquoi elle refuse depuis le départ toute négociation avec les organisations syndicales sur le contenu du P.S.E... consciente que toutes les organisations syndicales ne sont pas inconditionnellement acquiescées à sa cause !

De ce fait la procédure de P.S.E. se déroulera dans le cadre strict de la procédure légale, et reprendra le 25 août, date convenue lors de la dernière réunion de C.C.E. Les élus C.F.D.T. et F.O. de cette instance joueront leur rôle, soyez convaincus qu'ils continueront à refuser toutes les tentatives d'intimidation directes ou indirectes ! **Qu'ils se battent pour le maintien de l'emploi et ne serons pas les cautions d'une direction qui refuse le dialogue social pour privilégier une nouvelle fois l'intérêt des actionnaires !**

RÉSISTER FO
ET NE PAS LÂCHER la force syndicale